

BILANCIO SOCIALE

Da oltre 40 anni,
con l'Africa
nel cuore

2022

INDICE



02

**LETTERA
PRESIDENTE**

03

CHI SIAMO

- LA NOSTRA MISSION
- I NOSTRI VALORI
- LA NOSTRA STORIA

05

DOVE SIAMO

06

ORGANIGRAMMA

07

IL NOSTRO TEAM

08

**I PRINCIPALI
STAKEHOLDERS**

09

COSA FACCIAMO

- LE NOSTRE AREE
TEMATICHE
- I PROGETTI

18

BILANCIO

19

MONITORAGGIO

21

**NOTA
METODOLOGICA**

22

**MODALITA' PER
SOSTENERCI**

LETTERA DEL PRESIDENTE

L'anno 2022 probabilmente entrerà nella storia come l'anno in cui la guerra è tornata a riaffacciarsi in Europa, un conflitto che produce un impatto tale da condizionare la vita dell'intero Pianeta.

Per l'Africa il conflitto in Ucraina ha portato l'aumento del costo del cibo innanzitutto e poi di tanti altri prodotti a causa dell'aumento del costo dell'energia. Per milioni di poveri questo semplicemente è significato non avere più la possibilità di dar da mangiare alla propria famiglia, per tante ragazze non potersi più permettere di andare a scuola, per molte donne una ragione in più per accettare una rischiosa migrazione in cerca di un modo per mantenere la propria famiglia.

Ma dall'Africa arrivano anche ragioni di speranza e voglia di riscatto, la passiva accettazione di un destino non è più un'opzione per i giovani africani e la loro voglia di cambiamento è travolgente. Per noi che da oltre 40 anni camminiamo con loro per perseguire percorsi di riscatto personali e sociali, la sfida che abbiamo davanti è quella di accompagnare la loro voglia di un futuro diverso e migliore.

Lavoro e diritti sono oggi temi centrali del nostro operato. Sia in Etiopia che in Tanzania lavoriamo per la creazione di associazioni e reti nazionali che promuovano la difesa dei diritti delle singole lavoratrici domestiche, perché è dalla loro capacità di sostenersi reciprocamente che può emergere un riscatto collettivo.

Sostenere le singole persone è importante e lo facciamo con convinzione, ma siamo anche certi della necessità di lavorare con loro per cambiamenti sistemici: in Etiopia e Tanzania vogliamo arrivare a modificare la legge sul lavoro perché includa il lavoro domestico retribuito e faccia uscire milioni di donne dall'informalità e dall'ombra in cui sono relegate.

E' su questa logica che vogliamo continuare il lavoro negli anni a venire, mettendo al centro i bisogni del singolo ma cercando anche di essere co-attori di innovazione sociale per cambiamenti del sistema.

E' in questa prospettiva che chiediamo ai nostri donatori ed a tutti gli stakeholders di continuare ad accompagnarci nel lavoro che facciamo, partecipando alla costruzione di società migliori e più umane, a partire dalla nostra società.

Il cambiamento non riguarda solo gli altri ma comincia dentro di noi ed intorno a noi. Solo sentendoci corresponsabili del destino degli altri, vicini e lontani, possiamo rendere le società più giuste, capaci di ripudiare tutte le guerre, capaci di accogliere e creare un futuro condiviso.



Paolo Padovani

PAOLO PADOVANI
Presidente

CHI SIAMO

Comunità Volontari per il Mondo - CVM è un'organizzazione non governativa e senza scopo di lucro con sede legale ad Ancona. È stata **fondata nel 1978** da un gruppo di volontari, che, rientrati dall'Africa e dall'America Latina, volevano proseguire nel loro impegno nella **lotta alla povertà e alle ingiustizie sociali**.

Da **45 anni**, CVM continua nel suo obiettivo di **costruire un mondo più giusto** per tutti gli abitanti del pianeta, promuovendo progetti di sviluppo nel Sud del mondo e portando avanti iniziative di sensibilizzazione ed educazione alla cittadinanza globale in Italia.

LA NOSTRA MISSION

La missione di CVM oggi, come quarantacinque anni fa, rimane lo **"sviluppo di tutto l'uomo e di tutti gli uomini"**.

La fame, l'AIDS, la mancanza di beni essenziali - quali cibo, acqua pulita, istruzione - e le molteplici altre forme di ingiustizia ed emarginazione, privano uomini e

donne della possibilità di una vita libera e dignitosa. CVM mira a combattere questi crimini contro l'umanità, promuovendo lo sviluppo delle capacità degli individui e sbloccando il loro potenziale.

Per CVM, lo sviluppo è prima di tutto un processo di liberazione dall'oppressione della povertà.

L'aumento della dignità, della speranza e della consapevolezza offre l'opportunità di definire liberamente i propri percorsi e progetti di sviluppo, liberi da condizionamenti economici esterni ed entro i propri ragionevoli limiti.

I NOSTRI VALORI

PACE E GIUSTIZIA

Ci impegniamo nella promozione della pace come fondamento di compassione per creare società pacifiche ed inclusive.

Stiamo con gli ultimi e non solo per gli ultimi nella lotta contro le tante ingiustizie e forme di povertà che lacerano ancora la dignità umana.

SOLIDARIETÀ E COMUNITÀ

La nostra idea di comunità è concepita come una rete in cui **tutti siamo protagonisti del cambiamento**, per questo è fondamentale tessera con chi crede e sostiene la nostra causa. Così - insieme - promuoviamo azioni e riflessioni per lo sviluppo delle capacità e l'autonomia delle comunità.

CONDIVISIONE E GRATUITÀ

Il nostro lavoro si basa sulla condivisione gratuita, giusta, uguale e socialmente corresponsabile. Questo può accadere soltanto mettendo concretamente i talenti di ognuno a disposizione di tutti, con compassione per la condizione degli altri, **condividendo sè stessi come "pane per chi ha fame"**.

LA NOSTRA STORIA

1978 Il 04 Febbraio un gruppo di volontari che facevano riferimento alla Commissione Missionaria Regionale ed laici francescani vicini all'ordine dei Cappuccini marchigiani si trovano ad Osimo e sottoscrivono l'atto costitutivo di **CVM – Centro volontari Marchigiani**.

1979 A Loreto CVM ospita il **Primo Convegno Nazionale dei volontari Rientrati della Focsiv**, tre giorni di riflessioni sul senso del Volontariato Internazionale e sulla valorizzazione del patrimonio di esperienze, conoscenze ed impegno che i volontari rientrati possono rappresentare per la società italiana e le ONG.

1980 Il 12 Settembre i **primi due volontari di CVM**, Nanni Giuseppe ed Attilio Ascani **partono per l'Etiopia** e danno inizio alle attività del primo progetto di cooperazione internazionale realizzato in collaborazione con i PP Cappuccini e con il finanziamento del Ministero Affari Esteri ottenuto grazie all'intermediazione di FOCSIV.

1982 **CVM viene riconosciuto dal Ministero Affari Esteri** come ONG idonea a presentare proposte di progetto e ricevere direttamente finanziamenti.

1984 Il 06 Agosto, in occasione dell'anniversario del bombardamento di Hiroshima, Pino Cipollari **apre la comunità di SELAM BET** (in amharico "casa della Pace") a Sirolo destinata alla formazione dei volontari, all'accoglienza dei volontari rientrati e all'ospitalità degli obiettori di coscienza in servizio al CVM.

1985 CVM Avvia un progetto a Kampene, nell'attuale Repubblica Democratica del Congo, in un'area di densa foresta equatoriale. Si tratta di un **progetto di salute pubblica** che prevede la riabilitazione di un ospedale in stato di abbandono. L'azione è promossa in collaborazione con i PP. Saveriani ed il sostegno del MAAEE.

1986 In Zambia, a Ndola **inizia il progetto del TWICATANE**, una scuola di formazione professionale realizzata in collaborazione con i PP Conventuali e con il finanziamento del Ministero Affari Esteri. Il Centro è destinato alla formazione di falegnami e sarte.

1990 In collaborazione con Focsiv **nasce l'osservatorio per i Diritti Umani** ad Hong Kong, un centro dedicato all'identificazione di casi di abusi di diritti umani anche collegati con gli investimenti di imprese multinazionali nella Cina e nei Paesi del sud est asiatico

1994 In Etiopia **inizia il progetto di prevenzione dell'AIDS**. Negli anni in cui l'AIDS era letale, CVM apre una vasta azione di prevenzione raggiungendo una regione di 10 mil. Con il coinvolgimento delle Chiese e delle religioni locali ha creato le basi, nella regione Amhara, per un approccio che verrà poi adottato a livello nazionale.

1998 Viene **avviato l'ufficio di Porto Sant'Elpidio** che rappresenta l'inizio di articolazioni sul territorio regionale e nazionale fino ad allora concentrato sulla sede di Ancona. Faranno seguito le sedi di Pescara, Chieti, Porto San Giorgio, Bolzano Vicentino e Parre.

2001 L'assemblea dei soci delibera di modificare il nome dell'associazione da "Centro Volontari Marchigiani" a "**Comunità Volontari per il Mondo**" aprendo ad una nuova dimensione di reti e relazioni, riconoscendo di non avere più un legame esclusivo con il territorio regionale ma aprendosi a nuove opportunità e nuove relazioni.

2001 Il **Ministero dell'Istruzione riconosce CVM come ente di formazione** per il personale docente della scuola riconoscendo la qualità di un lavoro di ricerca ed analisi che il gruppo docenti ESCI-CVM porta avanti da quasi 20 anni.

2002 Avvio a Zanzibar del **primo intervento in Tanzania**. Congiuntamente con la Diocesi e con il Consiglio islamico viene lanciata una vasta campagna di prevenzione dell'HIV che successivamente verrà estesa a Dar es Selam ed al distretto di Bagamoyo.

2004 Il 23 Marzo muore improvvisamente **Pino Cipollari** cofondatore ed animatore di CVM. Dove c'era sofferenza lui voleva esserci per condividere il dolore, ma anche per promuovere un'azione di giustizia. Pino, che ha fatto dei sogni e degli ideali il sale della sua vita, ha sentito la responsabilità di camminare a fianco degli emarginati, dei sofferenti, dei deboli. La sua carica vitale era tale da coinvolgere quanti gli erano vicini e venivano toccati dal suo entusiasmo e dal suo amore per la vita.

2006 A Porto Sant'Elpidio viene realizzato il **primo Seminario Interculturale**, un evento formativo dove docenti, ricercatori e operatori dell'associazionismo si incontrano e condividono le migliori esperienze nella didattica interculturale e nell'educazione alla sostenibilità

2008 In Etiopia **CVM inizia percorsi formativi per lavoratrici domestiche**, inizialmente in quanto gruppo a rischio per la prevenzione HIV, scoprendo il dramma di milioni di donne che vivono nell'ombra senza diritti e nella completa informalità. Incomincia la battaglia per il loro riconoscimento di lavoratrici e la loro crescita organizzativa che ha portato alla creazione di 70 associazioni collegate in una rete nazionale

2019 La direttrice di CVM **Marian Lambert incontra la Presidente dell'Etiopia dott.ssa Sahle-Work Zewde** per perorare la causa delle lavoratrici domestiche e l'adozione della Convenzione ILO C.189



DOVE SIAMO



CITTÀ/REGIONE

Ancona
(sede legale)

Bergamo

Bolzano Vicentino

Porto San Giorgio
(sede operativa)



CITTÀ/REGIONE

Addis Abeba (sede centrale)

Bahir Dar

Basketo

Debre Markos

Debre Werk

Injibara



CITTÀ/REGIONE

Bagamoyo (sede centrale)

Morogoro

ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA DEI SOCI

Si convocano almeno due assemblee annue.

Nel 2022 è formata da 85 membri tutti ordinari.

COLLEGIO DEI REVISORI

Composto da 3 membri effettivi e due supplementi. Si riunisce 4 volte all'anno.

Chiappa Patrizia
Sgrilli Gabriella
De Angelis Maurizio

CONSIGLIO DIRETTIVO

Si riunisce almeno una volta al mese ed è composto da 7 membri eletti all'Assemblea.

Nomina il **Direttore**

Padovani Paolo
Palamini Giovanni
Baldassarri Elisabetta
Giandomenico Mario
Pagliaretta Graziella
Stefano Baldassarri
De Boni Elio

PRESIDENTE

Paolo Padovani

Nomina il **Revisore Esterno**

Nomina il **Rappresentante Paese Estero**

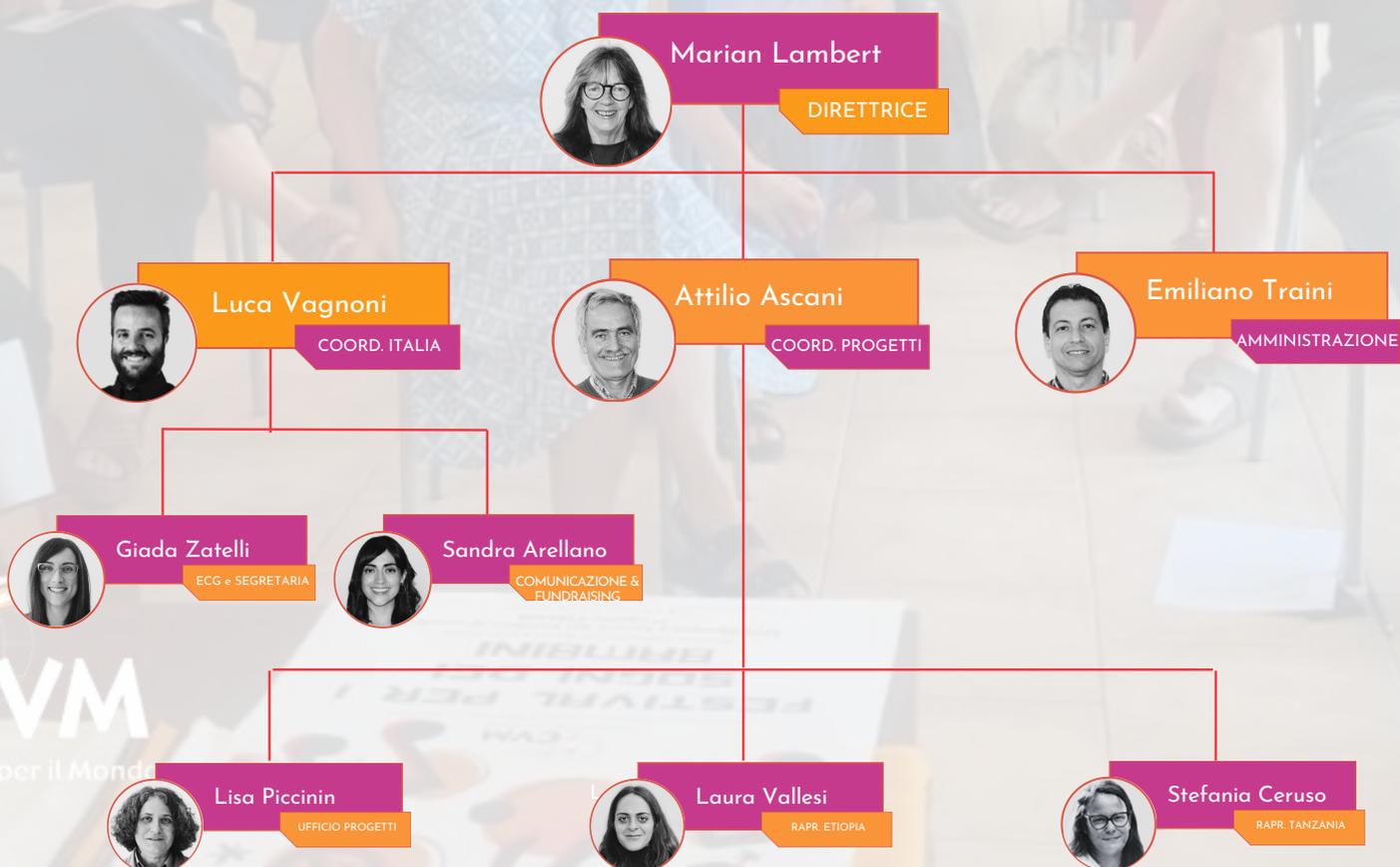
VICEPRESIDENTE

Elisabetta Baldassarri

AMMINISTRAZIONE

Mario Giandomenico

GOVERNANCE



IL NOSTRO TEAM



TEAM ITALIA
Porto San Giorgio (FM)

6 




VOLONTARI
compreso
Servizio Civile Universale

32 




TEAM TANZANIA
Bagamoyo, Morogoro

12 



SOCI
In tutta Italia

85 

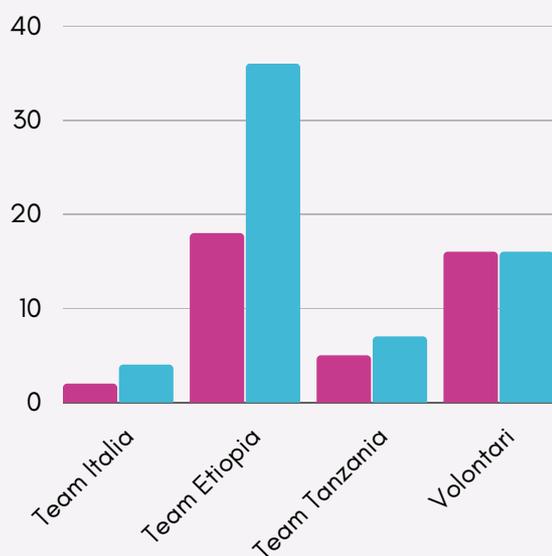


TEAM ETIOPIA
Addis Abeba, Injibara, Debre Markos,
Basketo, Debre Work, Bahir Dar e Fenote
Selam

54 



DATI DI GENERE



STRUTTURA COMPENSI

Retribuzione annua lorda più alta	30.731,26 Euro
Retribuzione annua lorda più bassa	21.210,00 Euro

I PRINCIPALI STAKEHOLDERS



COSA FACCIAMO

CVM cerca di costruire accanto agli ultimi - coloro che vengono oppressi da strutture economiche e politiche dannose - un **mondo più giusto** per ridare insieme speranza e dignità alla loro vita e per favorire la liberazione delle loro potenzialità

LE NOSTRE AREE TEMATICHE

DIRITTI DELLE DONNE



Tutti i progetti CVM sostengono i diritti delle donne. In **Etiopia e Tanzania** ci impegnamo per il riconoscimento dei **diritti** delle lavoratrici domestiche e lavoriamo per garantire migliori opportunità a tutte le donne. Collaboriamo con sindacati, istituzioni politiche e società civile per un **cambiamento culturale e legislativo**.

DIRITTO ALL'ACQUA E AL CIBO



In **Etiopia** realizziamo **impianti idrici** sostenibili, rispettosi dell'ambiente e delle esigenze delle comunità rurali. Grazie a CVM circa **50.000** persone ogni anno hanno accesso all'acqua pulita che permette loro di portare avanti attività fondamentali come l'agricoltura, di provvedere all'igiene personale e di tutelare la salute di migliaia di bambine e bambini.

DIRITTI DELL'INFANZIA



In **Etiopia**, milioni di bambini vivono per strada e vedono i loro diritti negati.

Lavoriamo insieme ad altre istituzioni per far sì che i **bambini di strada** vengano seguiti e assistiti con l'obiettivo di **integrarli nel sistema educativo** e nei programmi di formazione professionale e di trovare loro un **ambiente protetto e sicuro** in cui vivere.

DIRITTO ALLA MIGRAZIONE SICURA



I flussi migratori in **Etiopia e Tanzania** sono in costante aumento, soprattutto verso i vicini Paesi dell'area MENA. Molte donne decidono di migrare rischiando di diventare **vittime della tratta** di esseri umani. Per sottrarle a questo rischio organizziamo **percorsi di formazione**, offrendo alle lavoratrici potenziali migranti le informazioni necessarie per intraprendere un **percorso di migrazione sicuro e legale**. Gestiamo un **centro di accoglienza** per rimpatriate, provvedendo al loro supporto psicologico e all'inserimento lavorativo così da promuovere la loro indipendenza.

EDUCAZIONE ALLA CITTADINANZA GLOBALE



In Italia, come ente riconosciuto dal MIUR, operiamo sin dagli anni '80 per la **formazione dei docenti**. Attraverso corsi, seminari ed eventi contribuiamo a raggiungere il **target 4.7** dell'Agenda 2030: "assicurarsi che tutti i discenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale."

I PROGETTI

EMPOWERD- ETIOPIA



In Etiopia il **lavoro domestico non è riconosciuto** come attività lavorativa. La legge nazionale 1156/2019 esclude esplicitamente il settore dal suo campo di applicazione. Ciò costringe 5 milioni di donne alla sfera dell'informalità.

Il progetto *emPoWeRD - Promote Decent Work, Rights and Dignity for Domestic Workers* aperto nel 2020, ha l'obiettivo di **formalizzare il lavoro domestico** e **rendere le leggi etiopi conformi agli standard internazionali**.

Nel **2022** il progetto ha promosso:

- eventi per rafforzare il **coinvolgimento di rappresentanti di istituzioni pubbliche e religiose**, come conferenze nazionali multi-stakeholders e seminari nazionali e regionali;
- attività di **formazione per datori di lavoro e agenzie interinali**;
- attività di **formazione professionale per lavoratrici domestiche** locali e migranti.
- servizi di **accoglienza** e percorsi di **reintegrazione** per lavoratrici domestiche rimpatriate



RISULTATI ANNO 2022

PER UN LAVORO DIGNITOSO



+10.000
BENEFICIARI



816
DWS
FORMATE



97
DWS
RIMPATRIATE
ACCOLTE



9663

PERSONE
FORMATE



+1.000
AUTORITÀ
COINVOLTE



+200
LEADERS RELIGIOSI



43
MICROIMPRESE
AVVIATE



339
DATORI DI LAVORO
FORMATI

In Etiopia
5 milioni
di donne
sono private dei loro
diritti
40% di loro è
minorenne



EMPOWERD- TANZANIA



In Tanzania più di 1,7 milioni di donne sono impiegate come lavoratrici domestiche. A differenza dell'Etiopia, la legge tanzaniana riconosce il lavoro domestico, ma non garantisce molti diritti, come congedo per malattia, ferie o congedo di maternità.

Il progetto *emPoWeRD Promote Decent Work, Rights and Dignity for Domestic Workers*, vuole **estendere la base di diritti garantiti alle lavoratrici domestiche** tanzaniane attraverso la formazione di un quadro giuridico completo e conforme agli standard internazionali.

Nel **2022**, sono stati realizzati :

- eventi per promuovere il **coinvolgimento di autorità pubbliche e membri della comunità**, come conferenze nazionali;
- attività di **formazione professionale per lavoratrici domestiche** locali e migranti;
- attività di formazione e **collaborazione con facilitatori di giustizia**;
- attività di **ricerca** su lavoro domestico e migrazione in collaborazione con l'Università di Dar Es Salaam.



RISULTATI ANNO 2022

PER UN LAVORO DIGNITOSO



+1.000
BENEFICIARI



186
LAVORATRICI
DOMESTICHE FORMATE



429
AUTORITÀ
COINVOLTE



2.281.000
PERSONE
SENSIBILIZZATE



76
FACILITATORI DI
GIUSTIZIA FORMATI



320
AGENTI DI POLIZIA
FORMATI

In Tanzania
**1,7 milioni
di donne**
sono private dei loro
diritti
**75% di loro è
minorenne**



L'acqua è da sempre una delle principali aree di intervento di CVM in Etiopia. Il progetto Wash Up, iniziato nel 2019, mira ad **implementare tecnologie sostenibili per l'accesso all'acqua potabile** e a migliorare l'efficienza energetica delle comunità di 8 woreda, nelle regioni di SNNP e Amhara.

Nel corso del **2022** il progetto ha sostenuto:

- realizzazione di **nuovi impianti idrici** e miglioramento e di quelli esistenti;
- attività di **formazione e sensibilizzazione** per assicurare la sostenibilità delle strutture idriche;
- **costruzione di servizi igienici** adeguati per le scuole;
- attività di miglioramento dell'efficienza energetica attraverso **ricerca** e distribuzione di **stufe a risparmio energetico**;
- sostegno alla creazione di **cooperative agricole femminili**.



RISULTATI ANNO 2022

OGNI GOCCIA È PREZIOSA



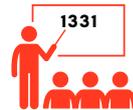
+30.000
BENEFICIARI



15
SORGENTI PROTETTE



2
ACQUEDOTTI



1331
PERSONE FORMATE



12
COOPERATIVE FEMMINILI AGROVIVAISTICHE



25
POZZI



5
IMPIANTI ACQUA PIOVANA



180
STUFE



SERVIZI IGIENICI IN 2 SCUOLE

In Etiopia il **60%** della popolazione rurale non ha accesso all'acqua potabile



Nella regione dell' Amhara **3.881 bambini**, per questioni economiche o familiari sono costretti a vivere in strada. **Violenze, abuso di sostanze, mancanza di cibo e di un posto sicuro dove dormire** sono solo alcune delle sfide che devono affrontare ogni giorno.

Il progetto *ST.RE.AM - Strengthen Street Resilience in Amhara* sostiene autorità nazionali e locali nella risposta ai bisogni di bambini e adolescenti di strada.

Nel corso del **2022**, il progetto ha realizzato:

- servizi di **consulenza** per bambini di strada;
- percorsi di **reintegrazione** nel contesto familiare ed educativo;
- **corsi di sport, teatro e comportamento**;
- **sostegno finanziario** e formazione su competenze imprenditoriali base per le famiglie;
- **formazione** per partner governativi, assistenti sociali e ufficiali di polizia;
- sostegno all'**allargamento del network** dell'associazione di adolescenti **Biruh Tesfa**.



RISULTATI ANNO 2022

PER I DIRITTI DEI BAMBINI



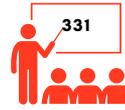
+1.000
BENEFICIARI



121
MINORI SOSTENUTI



87
FAMIGLIE SOSTENUTE
ECONOMICAMENTE



331
OPERATORI
PROFESSIONALI
FORMATI



+200
AUTORITÀ COINVOLTE



**RAFFORZAMENTO
DELLA RETE
BIRUH TESFA**

In Etiopia,
**oltre 4 milioni di
bambini
vivono in condizioni
difficili e
stressanti.**



RE-START



Il progetto *RE-START - Iniziativa di emergenza a sostegno di migranti, returnee e comunità vulnerabili ad Addis Abeba e South Wollo* vuole migliorare le condizioni di vita delle comunità della sub-city di Kolfie Keranio, favorendo **reintegrazione e migliori opportunità di sostentamento per rimpatriati, migranti e altri gruppi vulnerabili.**

Il progetto, aperto nel luglio del **2022**, ha:

- coinvolto rappresentanti di uffici governativi regionali e locali, Iddirs e leaders di associazioni di lavoratrici domestiche nella Giornata di promozione del progetto;
- istituito un **Comitato di coordinamento**;
- offerto **servizi di supporto ed accoglienza** per rimpatriati provenienti da Paesi Arabi, dalla rotta di Metema.



RISULTATI ANNO 2022

PER I DIRITTI DEI MIGRANTI



+100
BENEFICIARI



33
RAPPRESENTANTI
ISTITUZIONALI COINVOLTI



64
MIGRANTI
ACCOLTI



1
COMITATO DI COORDINAMENTO
ISTITUITO

Nella sub-city di Kolfie Kenario vivono **oltre 16.000** potenziali migranti e rimpatriati





In Etiopia, molte donne si affidano alla migrazione irregolare nella speranza di migliorare le proprie condizioni di vita. Ciò le espone a gravi rischi di sfruttamento, violenze ed abusi. Dati empirici dimostrano che oltre il **70% dei returnee etiopi ha subito o è stato testimone di forme estreme di abusi fisici e psicologici**. Il progetto *ProSaME-Promoting Safer Migration in Ethiopia* vuole sostenere queste donne, promuovendo migrazione sicura e condizioni di lavoro dignitose.

Nel **2022** il progetto ha portato avanti diverse **attività di formazione e sensibilizzazione** rivolte a lavoratrici, autorità locali e nazionali e membri della comunità. La formazione si è concentrata sulle principali normative internazionali in materia di migrazione, sulle legislazioni in vigore nei Paesi di destinazione e sui possibili percorsi di denuncia e protezione. Inoltre, sono state attivate **azioni di monitoraggio per agenzie interinali**, allo scopo di promuovere una maggiore trasparenza e sicurezza nel processo di reclutamento.



oltre il 60%
degli etiopi che
migrano in Medio
Oriente
si affidano ad
**intermediari
illegali**





CVM, come ente accreditato dal MIUR, collabora con le scuole in progetti di Educazione alla Cittadinanza Globale. Porta avanti **attività di formazione per sensibilizzare i docenti su temi come migrazione, legalità, interdipendenza fra Nord e Sud, dialogo tra culture e religioni diverse, ma anche sostenibilità, caos climatico, e degrado ambientale.**

nel **2022** CVM ha organizzato:

- **XI edizione del seminario ECG**, che ha coinvolto i docenti marchigiani sulla tematica dell'uso e dell'abuso dei social media;
- **percorsi didattici** per docenti che hanno approfondito tematiche di sostenibilità, giustizia sociale e responsabilità ambientale.



Molti percorsi scolastici continuano ad avere **visioni autoreferenziali ed etnocentriche**





Il progetto FAMI-2514 - *La lingua italiana per l'integrazione e per il lavoro. Percorsi linguistici di apprendimento dell'italiano L2 nella Regione Marche* promuove la sperimentazione e **diffusione di servizi linguistici rivolti a cittadini immigrati in condizioni di vulnerabilità**, come richiedenti asilo e rifugiati con bassa o nulla scolarizzazione.

Nel corso del 2022 il progetto ha promosso:

- **eventi seminariali** in cui sono stati approfonditi temi legati alla didattica dell'italiano agli stranieri;
- **corsi di italiano per il lavoro** che hanno coinvolto le 5 province marchigiane;
- **pubblicazione di un volume** in formato digitale che raccoglie esperienze, ricerche e saggi legati al progetto.



Gli **stranieri residenti** nella Regione Marche rappresentano circa il **10%** della popolazione residente

RISULTATI ANNO 2022

PER UN LAVORO DIGNITOSO

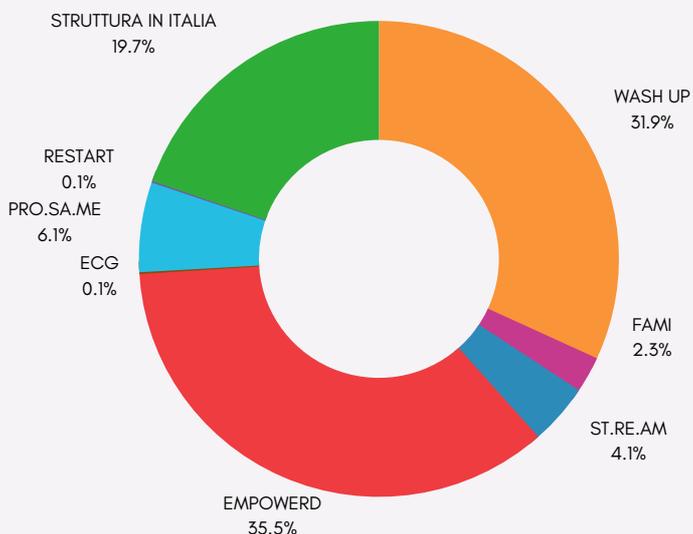
<p>+300 BENEFICIARI</p>	<p>5 ENTI COINVOLTI</p>
<p>2 SEMINARI</p>	<p>1 VOLUME IN FORMATO DIGITALE</p>



BILANCIO

ONERI E COSTI

A) Costi e oneri da attività di interesse generale	1.349.911,18 Euro
B) Costi e oneri da attività diverse	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	100.792,57 Euro
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	3.986,05 Euro
E) Costi e oneri di supporto generale	86.931,77 Euro
Totale oneri e costi	1.541.621,57 Euro



RICAVI E PROVENTI

A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	1.438.971,54 Euro
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	80.760,50 Euro
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	6.349,57 Euro
E) Ricavi, rendite e proventi di supporto generale	32.639,53 Euro
Totale ricavi e proventi	1.558.721,24 Euro
Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	17.099,67 Euro



MONITORAGGIO

Dott. Massimo Tomassini
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

Ai soci dell'Associazione

“C.V.M. – COMUNITA’
VOLONTARI PER IL MONDO”

RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

1. È stata svolta la revisione contabile del bilancio dell'esercizio dell'Associazione “C.V.M. – COMUNITA’ VOLONTARI PER IL MONDO” chiuso al **31 dicembre 2022**. La responsabilità della redazione del bilancio compete ai componenti del Consiglio di Amministrazione del “C.V.M. – COMUNITA’ VOLONTARI PER IL MONDO”. È del revisore la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio e basato sulla revisione contabile.

Il Bilancio si riassume nei seguenti dati (importi in euro):

Attivo	Valore Contabile
Immobilizzazioni Immateriali	0,00
Immobilizzazioni Materiali	105.883,98
Immobilizzazioni Finanziarie	43.713,80
<i>Totale Immobilizzazioni</i>	<i>149.597,78</i>
Crediti	516.002,04
Disponibilità Liquide	1.113.738,58
<i>Totale attivo circolante</i>	<i>1.629.740,62</i>
Ratei e risconti	5.496,76
Totale attivo	1.784.835,16

Passivo	Valore Contabile
Fondo di dotazione	30.524,72
Patrimonio vincolato	0,00
Patrimonio libero	202.717,56
Avanzo esercizio corrente	17.099,67
<i>Totale Patrimonio Netto</i>	<i>250.341,95</i>
<i>Fondi per rischi ed oneri</i>	<i>100.000,00</i>
<i>Trattamento Fine Rapporto</i>	<i>105.128,15</i>
Debiti	63.021,91
Ratei e risconti passivi	1.266.343,15
Totale Passività	1.784.835,16

Conto Economico	Valore Contabile
Totale proventi e ricavi	1.558.721,24
Totale oneri e costi	1.541.621,57
Avanzo di esercizio	17.099,67

Via Cesare Battisti n. 70 – 63821 – Porto Sant’Elpidio (FM)
Tel. 0734/909595
Mail: studio@massimotomassini.it



Dott. Massimo Tomassini
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

2. L'esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione contabile. In particolare, si attesta che il controllo è stato svolto nel rispetto del documento denominato "Il controllo indipendente degli enti non profit e il contributo professionale del dottore commercialista e dell'esperto contabile" adottato il 16 febbraio 2011 dal Consiglio Nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili, nonché delle successive revisioni o integrazioni di tale documento. In conformità ai già menzionati principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio di esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probanti a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, la corrispondenza dei saldi contabili con le risultanze del bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dai componenti del Consiglio di Amministrazione. Si ritiene che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del giudizio professionale del revisore.

3. A giudizio dello scrivente revisore il bilancio di esercizio chiuso al **31 dicembre 2022** dell'Associazione "**C.V.M. – COMUNITA' VOLONTARI PER IL MONDO**" è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico dell'Associazione.

Porto Sant'Elpidio li 21 marzo 2023

Il Revisore

A circular professional stamp of the Italian Association of Chartered Accountants (C.O.C.P. - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili) is visible. The stamp contains the text "C.O.C.P. - ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI" around the perimeter and "DOTT. MASSIMO TOMASSINI" in the center. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio sociale di CVM - Comunità Volontari per il Mondo ha come riferimento l'anno 2022, dal 1o gennaio al 31 dicembre ed è stato redatto sulla base delle linee guida per gli Enti del Terzo Settore (decreto del 4 luglio 2019 - "Adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore").

Alla sua redazione hanno contribuito tutti i referenti interni, collaborando nel reperimento delle informazioni e nella strutturazione dei contenuti.

Il Bilancio Sociale, integrato dalla relazione dell'Organo di Controllo di CVM, fornisce elementi di trasparenza e attendibilità, presentando in maniera chiara, sintetica e concreta le attività, le risorse, gli obiettivi e i risultati raggiunti nel 2022.

Il documento si compone di tre parti: la prima presenta l'ente in termini di identità, ideologia e valori; il corpo centrale descrive gli ambiti di intervento, i progetti e le attività, evidenziando i risultati ottenuti nel rispetto della mission dell'ente; infine, l'ultima parte si concentra sulla situazione economica, presentando il bilancio, la suddivisione delle spese per progetto e la provenienza dei fondi.

L'impostazione di relazione pone l'accento sui 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU. L'attività di CVM infatti tiene conto delle sfide globali sottolineate dall'Agenda e cerca costantemente di apportare un contributo concreto al raggiungimento dei Goals.

MODALITA' PER SOSTENERCI

“Donare fa sentire più felici noi stessi e gli altri; donando si creano legami e relazioni che fortificano speranza in un mondo MIGLIORE.”

Papa Francesco

Info: ☎ 0734 674832 / ☎☎ 380 9037767

✉ donazioni@cvm.an.it
www.cvm.an.it

📘 📷 🌐 🐦 Comunità Volontari per il Mondo



HAI TANTI MODI PER SOSTENERE I NOSTRI PROGETTI

Dona il tuo tempo

Diventa volontario e cambia la vita di intere comunità in Etiopia e Tanzania

In memoria

Per una persona scomparsa la tua donazione in suo ricordo avrà ancora più valore

Bollettino postale

Conto corrente postale n. 11168622

5x1000

Scegli di donare il tuo 5x1000 al CVM, indicando il codice fiscale 0031 6140 433

Lasciti testamentari

Per rendere il proprio passato elemento di cambiamento per il futuro dei più vulnerabili.

Diventa amico CVM

Dona con addebito sul tuo conto corrente bancario/postale (SDD) secondo l'importo e la periodicità che preferisci

Regali solidali

Festeggia i tuoi momenti speciali con prodotti etnici e bomboniere solidali.

Bonifico bancario

IBAN: IT62 N050 1802 6000
0001 1128 667
Banca Popolare Etica

Dona online



Se sei azienda o privato, le tue donazioni sono detraibili